



VERS QUELS MÉTIERS ?

- Poste d'ASEM ou ATSEM
- Fonction d'animatrice d'éveil en multi-accueils, accueil de loisirs et crèches...
- Assistant (e) maternelle

PRÉ-REQUIS, CONDITIONS D'ACCÈS

- Après un niveau III : CAP, BEPA SAP ou un BAC PRO (SAPAT, ASSP, ...) pour le CAP en 1 an
- Après la classe de 3^{ème} pour le CAP en 2 ans
- Admission après étude du dossier scolaire et entretien de motivation
- Détail des modalités d'accès (1)

EXAMEN

- Diplôme d'État délivré par le ministère de l'éducation nationale
- Examen sous forme de CCF
- Possibilité de modularisation par blocs de compétences
- RNCP : N°28048 - Certif info : N°95009

POURSUITES D'ÉTUDES

- École d'auxiliaire de puériculture, Aide soignant, AVS
- Bac Pro SAPAT/ ASSP

UN TREMPLIN POUR...

- Un accès à l'emploi
- Concours de la fonction territoriale (ATSEM)

QUELQUES CHIFFRES ⁽¹⁾

- 14/14 apprentis ont obtenu leur examen à la session de juin 2020
- 100% : taux de persévérance en formation par an
- A 6 mois après sortie de formation : 80 % en emploi dont 67 % travaillent dans le secteur professionnel lié à la formation

TARIFS ⁽¹⁾

- Frais de formation (à la charge de l'employeur) : à partir de 5250 euros/ an . Le coût de la formation est variable en fonction de la situation du candidat et du secteur de l'entreprise d'accueil signataire du contrat .
 - Frais d'adhésion 20 €
 - Frais de demi-pension: 50€ la semaine
 - Frais d'internat: 90€ la semaine

ACCESSIBILITÉ/ HANDICAP

- Bâtiments aux normes d'accessibilités aux personnes à mobilité réduite. Accessibilité à la formation : nous consulter pour étudier avec notre référent handicap, la faisabilité selon les besoins.

CAP ACCOMPAGNANT ÉDUCATIF PETITE ENFANCE

sur
**1 an
ou 2
ans**

ORGANISATION PÉDAGOGIQUE

DURÉE

- Rentrée en septembre ou dès la signature du contrat d'apprentissage
- Entrée permanente possible tout au long de l'année, nous consulter
- 12 semaines en centre de formation
- 35 semaines en entreprise
- Pour les plus de 30 ans, possibilité de suivre cette formation sur une durée de 8 mois

RYTHME D'ALTERNANCE

- 1 semaine à la MFR
- 3 semaines en entreprise

STATUTS

- Scolaire Ministère Agriculture
- Apprentissage jusqu'à 30 ans (Prise en charge par les OPCO d'une partie des frais d'hébergement et de restauration)
- Contrat de professionnalisation (nous consulter)

LA FORMATION EN MFR

Etablissement privé, associatif, en contrat avec l'Etat

OBJECTIFS ET CONTENUS DE LA FORMATION (1)

COMPÉTENCES PROFESSIONNELLES :

- Accompagner le développement du jeune enfant dans ses découvertes et ses apprentissages
- Assurer l'assistance pédagogique du personnel enseignant
- Exercer son activité en accueil individuel
- Être acteur de la prévention et de la santé au travail

ENSEIGNEMENT PROFESSIONNEL :

- Sciences Médico-Sociales
- Biologie
- Nutrition et alimentation
- Technologies
- Prévention Santé et Environnement
- Accompagnement personnalisé
- Chef d'oeuvre

LA FORMATION EN ENTREPRISE

TYPE D'ENTREPRISE D'ACCUEIL

- Écoles (privées et publiques), crèches, multi-accueil, halte-Garderie, Maison d'Assistante Maternelle ...

ACTIVITÉS RÉALISABLES PAR LE JEUNE EN ENTREPRISE

- Conduite d'activités d'animation et d'éveil
- Conduite des activités de soin du quotidien répondant aux besoins physiologiques de l'enfant
- Conduite des activités liées à la collaboration avec les parents et les autres professionnels



(1) Détails et mise à jour sur notre site internet



Maison Familiale Rurale
du Pont du Gard
4 les codes Bas
30210 CASTILLON DU GARD

04 66 37 09 32

mfr.castillon@mfr.asso.fr

www.mfr-pontdugard.com